



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАНЕВСКОЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.07.2019

ст-ца Каневская

№ 1266

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 6 июля 2015 года № 722 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 имени Ф.А. Щербини муниципального образования Каневской район»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в целях приведения Устава МБОУ СОШ № 44 имени Ф.А. Щербини в соответствие с действующим законодательством постановлено:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Каневской район от 6 июля 2015 года № 722 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 имени Ф.А. Щербини муниципального образования Каневской район» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.9. изложить в новой редакции:

«Образовательная организация вправе создавать структурные подразделения, филиалы и открывать представительства.».

1.2. В пункте 3.15 приложить к постановлению слова «В первом и втором классах базильное оценивание знаний не проводится» заменить словами «В первом классе и первой четверти второго класса базильное оценивание знаний не проводится».

1.3. Пункт 3.26 изложить в новой редакции:

«Права и обязанности педагогических работников общеобразовательной организации, обучающихся и их родителей (законных представителей) регулируются главами 4,5 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

В общеобразовательной организации наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников (далее - работники).

Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными актами Российской Федерации;

- привлечение им работы, обусловленной соответствующими трудовыми договорами;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении общеобразовательной организацией, предусмотренных настоящим Уставом, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора;
- обращение в любой орган управления общеобразовательной организацией и вышестоящие организации в случае несогласия с принятым решением, при нарушении его прав, не предоставления предусмотренных законодательством льгот;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края.
- Работники обязаны:
- соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- соблюдать законодательство Российской Федерации, настоящий Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, условия трудового договора, коллективного договора, должностные инструкции и другие нормативные правовые акты образовательной организации;
- соблюдать требования по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, правила и нормы охраны жизни и здоровья обучающихся;

- бережно относиться к имуществу общеобразовательной организации, к имуществу его работников, обучающихся;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и (или) здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;

- проходить обязательные профилактические и периодические медицинские осмотры (обследования) и профилактические прививки;

- защищать обучающихся от всех форм физического и психического насилия;

- уважать законные права, честь и достоинство обучающихся, их родителей (законных представителей);

Работники несут ответственность за:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных соответствующими должностными инструкциями, в пределах, определенных действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определенных действующим административным, уголовным, уголовным законодательством Российской Федерации;

- причинение материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации».

2. Возложить функции заявителя при государственной регистрации внесенных изменений в Устав на директора МБОУ СОШ № 44 имени Ф.А. Щербини Троценко Татьяну Викторовну.

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Каневской район

Е.И. Тыщенко

