**Доклад**

**Кравченко Павла Анатольевича, председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №44 на отчётно – выборном собрании**

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки**- один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины. На учёте в первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №44 состоит 79 человека, ( 32 педработника, 18 обслуживающего персонала,0 декретников,29 - неработающих пенсионеров, из них 20-педработники), что составляет 96,3%; по району-98.4; по краю-98,6 %.

С вашего позволения хочу вас проинформировать о следующем:

- данный доклад мы обсудили и проработали на заседании профсоюзного комитета по подготовке и проведению отчетно-выборного собрания и решили остановиться на тех работах, которые были проведены Профсоюзами РФ, районной организацией профсоюза и, в частности, первичной профсоюзной организацией по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза за истекший период.

Профсоюз - самая крупная общественная организация, которая защищает права работников и обеспечивает контроль над соблюдением законодательства о труде. Для достижения цели профсоюзная организация заключает от имени работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию. Оказывает юридическую, материальную помощь членам профсоюза.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы  Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, приема и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за этот период проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

После отчётно – выборного собрания профсоюза в 2017г. прошло два года, поэтому в соответствии с Уставом профсоюза и планом мероприятий мы должны подвести итоги о проделанной работе и наметить направления своей деятельности на следующий период.

За прошедший период профсоюзный комитет провел 18 заседаний профкома, на которых рассмотрели более 40 различных вопросов. За отчетный период работники, которые обратились в профсоюзный комитет с заявлением об оказании материальной помощи не остались без внимания. Всем, кто обратился, оказана материальная помощь в сумме 16000 рублей.

На культурно – массовые мероприятия (празднование дня 23 февраля, 8 марта, поздравления юбиляров, дня учителя, приобретения новогодних подарков и др. мероприятия) было израсходовано 44 000 рублей; также 2 члена профсоюза отдохнули в г. Геленджик.

По графику проводится инструктаж по охране труда и технике безопасности.

Если в школе не зарегистрировано ни одного случая травматизма на рабочем месте, то это заслуга совместной работы администрации и профкома. То есть, соблюдаются все требования по охране труда и технике безопасности.

Профсоюзный комитет всегда держит тесную связь с администрацией школы.

Профкомом осуществляется контроль над выполнением трудового законодательства, принималось участие в утверждении учебной нагрузки, тарификации педагогических работников.

В 2018 году был заключен новый коллективный договор, где были внесены изменения в разделы, регулирующие размеры и условия выплат стимулирующего характера с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

С изменением оплаты труда и трудового законодательства значение коллективного договора как правовой акт является главным локальным документом.

Первичная организация профсоюза принимала участие во всех всероссийских акциях. Форма участия во всероссийских акциях только политическая, т.е. до начала акции мы отправляем письмо или телеграмму в адрес органов власти со своими предложениями по данному вопросу.

**Принимая участие во всероссийских акциях, профсоюзу удалось следующее:(12 главных достижений Профсоюза в 2018 году)**

1. Отстоять надбавку работникам образовательных учреждений сельской местности .

2. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

3. Предусмотрен учет мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении.

В отношении всех других образовательных организаций процедура их реорганизации и ликвидации возможна только с согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения, которая создается и действует в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации.

5. Гарантированный минимальный размер государственной стипендии.

7. Законодательно закреплен принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

8. В соответствии требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже чем одного раза в 3 года за счет средств работодателя, а не раз 5 лет, как это было предусмотрено в старом законе.

Обращаем особое внимание на то, что предоставление права на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года для педагогических работников связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов. С возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогическими работниками новыми компетенциями, предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

9. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

Профсоюз образования дважды сохранил льготы педагогическим работникам в 2002 году и в 2012 году- заслуга профсоюза образования.

Благодаря профсоюзу, педагоги уходят на пенсию на 10 – 11 лет раньше. Это значит, что в течение 10 – 11 лет работающий педагог получает пенсию, кроме заработной платы. За 10 – 11 лет минимальная пенсия у педагога составляет 700 000 – 800 000 рублей.

Разве это не помощь от профсоюза?

Этому способствовало сбор подписей работников народного образования РФ, в том числе 2242 подписей работников Каневской районной организации профсоюза образования.

Кроме того профсоюз, предлагаетВам услуги на приобретение путёвок по оздоровлению и отдыху в санаториях Кавказских Минеральных вод, Черноморского побережья и г. Ейска.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация МБОУ СОШ работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в образовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- материалы по охране Труда;

-материалы на согласование с ПК.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора, дополнительных соглашений между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, СОУТ, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

**О структуре профсоюзного комитета**.

На предыдущем отчётно-выборном собрании 2 года назад был избран профком в составе 8-ми человек: Председатель Профкома –Кравченко П.А.и члены проф.комитета: Ломов М.В., Лысенко Н.С.; Малькова Т.Г.; Мирошникова И.С.; Шашко Е.В.; Павлова Г.С.; Кривонос С.А.

Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц.

Согласование проекта распределения стимулирующих выплат –

по мере накопления средств.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома, графика работы обслуживающего персонала, графика работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте. В настоящее время для информационной деятельности используются компьютерные технологии. В частности, на официальном сайте создана профсоюзная страничка. Из печатных изданий ЦК профсоюза мы выписываем газету«Мой Профсоюз». Во всемирной сети есть сайты ЦК и краевого комитета, материалы, из которых мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе райкома профсоюза работников нар. образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками.

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:

проверены личные дела работников, в которых есть в наличии:

личный листок по учету кадров

копия документа об образовании

аттестационный лист

трудовой договор и дополнение к нему

копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнениях.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Имеется приказ о назначении лица, ответственного за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек . Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Правильно вносятся сведения о работнике на первой странице титульного листа. Своевременно вносятся в трудовую книжку поощрения, награды, аттестационная квалификация. Правильно вносятся записи в трудовую книжку в раздел «Сведения о работе» наименование должности и учреждения. Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно Трудовому Кодексу РФ.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный инспектор по охране труда

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне. Принятые планы работы выполнены не полностью. По законодательству мы должны обращаться к проверке и обсуждению выполнения Коллективного договора не реже 1 раза в полугодие, на деле получается не более 1 раза в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было.

В коллективе не очень пользуются спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется небольшой выбор путёвок с 10-скидкой от Профсоюза, которые нужно заранее заказывать (город Ейск).

**Хочется сказать слова благодарности директору школы за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.**

**Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации за активную и бескорыстную работу.**

**Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.**

**Мы с вами – коллектив и основная часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.**

**Я заканчиваю свое выступление такими словами:**

**В жизни много хлопот**

**Надо думать, стремиться и верить**

**И не ждать, что для всех**

**К счастью откроются двери.**

**Выше нос и не трусь,**

**Коль стремишься к намеченной цели,**

**Знай, что есть профсоюз**

**Он поддержит, поймет и оценит.**

**Спасибо всем за внимание.**