

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инноваци­онной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуаль­ных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1. **Порядок и условия установления выплат**

**стимулирующего характера**

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в преде­лах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимули­рующего характера:

* повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
* стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
* стимулирующая надбавка за выслугу лет;

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты ра­боты;

- премии.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

0,05 - при наличии второй квалификационной категории.

3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию распространяется на часы внеурочной деятельности для реализации программы федерального государственного образовательного стандарта.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), став­ке заработной платы, часам внеурочной деятельности устанавливается на период установления квалификацион­ной категории.

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педа­гогической деятельности.

4.1. Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за почётное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник образования РФ», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель». При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

1. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должност­ному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.
2. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчисле­нии иных стимулирующих выплат.

**7.** Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа педагогической работы. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет -5%

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет -10%

при выслуге лет от 10 лет -15%

8.В МБОУ СОШ № 44 устанавливаются следующие выплаты

за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Виды работ | Размер доплат в суммовом выражении, руб. | | | | | | | |
| 1 | За подготовку победителей, призеров и лауреатов олимпиад, викторин, НПК «Эврика», конференций различного уровня (школа, район, край, РФ; 1 – 3 места) в текущем учебном году (за каждого ученика). |  | школа | | | | район | край | Россия |
| Победители | до 500 | | | | до 1200 | до 2000 | до 3000 |
| Призёры | до 300 | | | | до 1000 | до 1500 | до 2500 |
| Лауреаты | до 150 | | | | до 800 | до 1000 | до 2000 |
| 2 | За подготовку победителей, призеров и лауреатов конкурсов, спортивных соревнований (за каждого ученика, команду). |  | школа | | | | район | край | Россия |
| Победители | до 800 | | | | до 1000 | до 1500 | до 2000 |
| Призёры | до 600 | | | | до 800 | до 1200 | до 1500 |
| Лауреаты | До500 | | | | до 800 | до 1000 | до 1200 |
| 3 | За проведение открытых уроков высокого качества.  2 отзыва о проведённом уроке, разработка открытого урока с предоставлением зам.директору по УМР и (или) публикация разработки урока. |  | школа | | | | район | край | Россия |
| За проведение урока | От 500 до 1000 | | | | до 1000 | до 1500 | до 2000 |
| Победители | до 1000 | | | | до 1500 | до 2000 | до 2500 |
| 4 | За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по предмету.  2 отзыва о проведённом мероприятии с предоставлением зам.директору по ВР разработки мероприятия, презентация |  | школа | | | | район | край | Россия |
| За проведения мероприятия | От 500 до 1000 | | | | до 1000 | до 1500 | до 2000 |
| Победители | до 1000 | | | | до 1500 | до 2000 | до 2500 |
| 5 | Внедрение современных образовательных технологий | Используется систематически | | | | | до 1000 | | |
| Используется периодически | | | | | до 500 | | |
| 6 | Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др. |  | школа | | | | район | край | Россия |
| Победители | до 500 | | | | до 1000 | до 1500 | до 2000 |
| Призеры | до 300 | | | | до 800 | до 1200 | до 1500 |
| Лауреаты | до 150 | | | | до 500 | до 1000 | до 1200 |
| Участник | до 100 | | | | до 350 | до 500 | до 1000 |
| 7 | Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.) | Наличие заполненных данных на учащихся класса. Мониторинг учебных результатов |  | | | | 500 руб. за класс | | |
| 8 | За активное участие в методической работе (участие и распространение личного опыта на конференциях, семинарах, фестивалях, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, за участие во всероссийских, краевых, районных выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов и др.) | школа | | | | | район | край | Россия |
| до 350 | | | | | до 600 | до 800 | до 1000 |
| 9 | За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов и др. школьной документации) | Своевременная сдача запрошенной информации, поурочные планы, оформление журналов (по итогам четверти) | | | | | От 100 до 2000 | | |
| 10 | За участие в организации и проведение школьных, муниципальных, краевых олимпиад, конкурсов. соревнований и других мероприятий. |  | | | | | От 200 до 5000 | | |
| 10.1 | За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения | Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов (отчеты выставляются в методкабинете) | | | | | От 100 до 1000 | | |
| 11 | За участие в разработке авторских программ и за создание рабочих программ в рамках внедрения ФГОС второго поколения | Авторские программы, рабочие программы | | | | | до 7000 | | |
| 12 | Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п., по результатам прошедшего учебного года.  *Примечание: сумма доплат за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» устанавливаются сроком на один учебный год. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату. При участие за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства суммы доплат суммируются.* | **ОЧНЫЕ:**  Всероссийский уровень  Региональный уровень  Муниципальный уровень  Участие  **ЗАОЧНЫЕ:**  Всероссийский уровень | | | | | до 20000  до 15000  до 10000  до 5000  до 2000 | | |
| 13 | Наличие публикаций.  *Соответствующие суммы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются* | Всероссийский уровень  Региональный уровень  Муниципальный уровень  Уровень школы | | | | | до 500  до 400  до 300  до 200 | | |
| 14 | Наличие обобщенного опыта работы в течение прошедшего учебного года | Региональный уровень  Муниципальный уровень  Уровень школы | | | | | до 800  до 400  до 300 | | |
| 15 | За вовлечение учащихся в научно- исследовательские проекты | Школа  Район  Край  Россия | | | | | до 500  до 1000  до 1500  до 2000 | | |
| 16 | За повышение качества обученности. Устанавливаются на предметно-методических объединениях учителей | От 300 до 3000 | | | | | | | |
| 17 | За выполнение обязанностей связанных с повышением авторитета школы: проведение дней Открытых дверей, сотрудничество с газетами, музеями района, края. | Представление материалов | | | | | От 300 до 3000 | | |
| 18 | За активное и добросовестное отношение к работе в ходе проведения ЕГЭ и ГИА (участие в одном экзамене по факту присутствия) и работы в качестве привлеченных | - организатор в аудитории | | | | | От 500 до 1000 | | |
| - организатор в коридорах и на входе | | | | | От 400 до 800 | | |
|  |  | -привлекаемых для проведения и подготовке к ГИА и ЕГЭ | | | | | 0т 500 до 1500 | | |
| 19 | За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обученности при переходе из 4 в 5 класс¸ из 9 в 10 класс, результаты государственной итоговой аттестации и ЕГЭ. | От 500 до 5000 | | | | | | | |
| 20 | За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.). | Представление материалов, видео-и фотоотчетов заместителям директора по УМР и ВР | | | | | От 500 до 2000 | | |
| 21 | За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов и школы. | От 500 до 2000 | | | | | | | |
| 22 | За повышение уровня квалификации.  *Прохождение внебюджетных курсов, при предоставлении подтверждающих документов* | От 500 до 5000 | | | | | | | |
| 23 | За участие в проведении учебных сборов юношей 10 – х классов | От 500 до 5000 | | | | | | | |
| 24 | - за организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (в зависимости от пед. нагрузки): | на 1 ставку и более | | | 2000 руб. | | | | |
| менее 1 ставки | | | из расчета 2000 руб. -пропорционально нагрузке | | | | |
| 25 | За организацию работы с ВУЗами. | до 500 | | | | | | | |
| 26 | Участие в экспедициях, походах | 1 день  Более 2 дней | | | | 500  От 500 до 5000 | | | |
| 27 | Поиск и внедрение новых методов работы с детьми в эстетическом, нравственно- патриотическом, духовно - нравственном направлениях. | От 500 до 10000 | | | | | | | |
| 28 | За обучение группы педагогов (от 3 до 5) работе на компьютере, применению информационных технологий (1 час) | до 500 | | | | | | | |
| 29 | За выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году включающих ремонтные работы. | От 500 до 5000 | | | | | | | |
| 30 | Создание методических разработок, используемых в учебном процессе ОУ. | По результатам экспертного заключения | | От 300 до 1000 | | | | | |
| 31 | За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности | От 500 до 10000 | | | | | | | |

за качество воспитательной работы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  пп | Критерии | Размер доплат в суммовом  Выражении, руб. |
| 32. | **Формирование имиджа школы** |  |
| 32.1 | Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса ( если нет замечаний и случаев нарушений) | до 1000 |
| 32.2 | Участие в издании школьной газеты (статьи, верстка) | до 1000 |
| 32.3 | Наличие публикации, информации об ОУ за отчетный период в СМИ (по телевидению) сети интернет ( за одну публикацию) | до 1000 |
| 32.4 | Новые формы работы с родителями ( SMS- дневники, электронные журналы и др.) | до 2000 |
| 33. | **Достижения** |  |
| 33.1 | Участие педагогов в районных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях, семинарах |  |
|  | Участники района | до 1000 |
| Участники края | до 1500 |
| Участники России | до 1500 |
| Победители и призёры района | до 2000 |
| Победители и призёры в крае | до 3000 |
| Победители и призёры в России | до 4000 |
| 33.2 | Участие классного коллектива в районных, краевых и федеральных конкурсах ,форумах, фестивалях |  |
|  | Участники района | до 1000 |
| Участники края | до 1500 |
| Участники России | до 1500 |
| Победители и лауреаты района | до 2000 |
| Победители и лауреаты в крае | до 3000 |
| Победители и лауреаты в России | до 4000 |
| 34. | **Предоставление отчетов** |  |
| 34.1 | Наличие полного отчета о проделанной работе за отчетный период (отсутствие нарушений Устава учащимися класса) | до 300 |
| 34.2 | Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период(отсутствие нарушений Устава учащимися класса) | до 800 |
| 34.3 | Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период и соответствующее требованиям обновление портфолио класса(отсутствие нарушений Устава учащимися класса) | до 1000 |
| 34.4 | Наличие отчета посещаемости столовой | До 1000 |
| 35. | Активная работа в Совете школы, в комиссии по распределению стимулирующих выплат , органе ученического самоуправления | до 1000 |
| 36. | **Внеклассные мероприятия** |  |
| 36.1 | Принимали активное участие в школьном мероприятии | до 200 |
| 36.2 | Провели открытое внеклассное мероприятие в своем классе | до 500 |
| 36.3 | Проведение внеклассного мероприятия для нескольких классов | до 800 |
| 36.4 | Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия, презентация) | До 3000 (за 1 мероприятие) |
| 36.5 | -За активное участие классного коллектива в общестаничных мероприяттиях | До 1000 |
| 37. | **Сохранение жизни и здоровья учащихся** |  |
| 37.1 | Отсутствие травматизма за отчетный период | до 100 |
| 37.2 | За выполнение губернаторской программы «Горячее питание» (охват питания 100%) | до 500 |
| 38. | **Организация профилактической работы с учащимися, требующими повышенного внимания (**предоставления отчета) | От 300 до 2000 |
| 39. | **Методическая работа и профессиональный рост** |  |
| 39.1 | Участие в педагогическом Совете школы с представлением своего опыта работы классного руководителя | до 300 |
| 39.2 | Наличие и работа по авторской программе воспитательной работы | до 300 |
| 39.3 | Выступление на районных семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя | до 600 |
|  | Выступление на краевых семинарах с представлением своего опыта работы классных руководителей | до 800 |
| Выступление на российских семинарах, форумах с представлением своего опыта работы классных руководителей | до 1000 |
| 40. | **Социально-психологический климат в коллективе** |  |
| 40.1 | Отсутствие мотивированных обращений учащихся в администрацию школы и вышестоящие органы | до 300 |
| 40.2 | Отсутствие мотивированных обращений родителей в администрацию школы и вышестоящие органы | до 500 |
| 41. | **Награды:** |  |
| 41.1 | Участие в профессиональных конкурсах «Лучший классный руководитель» и др. в течение учебного года |  |
|  | участие | До 1500 |
|  | победа | До 2000 |
| 41.2 | Участие в школьном конкурсе «Лучший класс» и др. по итогам учебного года | От 200 до 2000 |
| 42. | За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, личных дел, плана воспитательной работы, протоколов родительских собраний и др.) | От 100 до 10000 |
| 43. | Участие класса в мероприятиях по благоустройству и озеленению школы | От 100 до 2000 |
| 44. | Качественная организация культурного отдыха и оздоровления детей в каникулярное время | До 5000 |
| 45. | Качественная работа по профилактике наркомании, табакокурения и алкогольной зависимости, правонарушений, преступлений и безнадзорности | От 100 до 3000 |
| 46. | За организацию эффективного сотрудничества с родителями | До 5000 |
| 47. | За личное участие в увеличении контингента классных коллективов (по факту комплектования, по итогам полугодия) | От 300 до 3000 |
| 48. | - за сохранность музыкального оборудования и организацию музыкального сопровождения школьных мероприятий | От 100 до 3000 |
| 49. | - за увеличение объёма работы | От 100 до 10000 |
| 50. | - за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми | От 500 до 8000 |
| 51. | За обслуживание компьютерной техники (за каждый рабочий компьютер) | По 100 |
| 52. | - за организацию работы по обеспечению бесперебойного функционирования системы контентной фильтрации | От 100 до 1000 |
| 53. | - за заведование УОУ | До 1000 |
| 54. | - за работу по озеленению и благоустройству школьного двора и здания школы | До 1000 |
| 55. | - за проведения профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс. | От 500 до 5000 |
| 56. | - за использование нового комплекта УМК | от 100 до 2000 |
| 57. | - за интенсивность и переуплотнённый режим работы | от 100 до 10000 |
| 58. | - за ведение табеля посещаемости учащимися столовой | От 500 до 1000 |
| 59. | За ведение электронных дневников | До 1000 |
| 60. | За сопровождение детей в поездках на олимпиады, соревнования, мероприятия (за одну поездку) | По району до 500,  по краю, России до 1000 |
| 61 | Коррекционно-развивающая работа с детьми испытывающими трудности в обучении | До 6000 |
| 62 | Организация дополнительного образования с детьми на базе образовательного учреждения | До 2000 |
| 63 | Индивидуальное социально-психолого-педагогическое сопровождение ребенка и семьи, стоящих на различных видах учета | До 6000 |
| 64 | Выполнение функций руководителя школьного музея. | До 3000 |
| 64.1 | За пополнение фонда школьного музея | До 3000 |
| 64.2 | За организацию экскурсий в школьном музее | До 2000 |
| 65. | Выполнение работы инструктора по туризму | До 2000 |
| 66 | За поисковую исследовательскую работу в рамках кубановедения и ОРКСЭ | До 2000 |
| 67 | Обеспечение пополнения информации на сайте «Сетевой город» | До 4000 |
| 68 | Выполнение функций руководителя структурного подразделения Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» | До 15000 |

**9. Стимулирующая доплата молодым специалистам**

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам -работникам с оконченным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно:

при наличии педагогического стажа до 3 лет включительно - до 3 000 рублей;

при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам Учитель составляет итоговый Оценочный лист, отражающий показатели результативности и интенсивности труда, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Оценочные листы педагогических работников рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

**10.** **Порядок и условия выплат отдельным категориям работников.**

В МБОУ СОШ № 44 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, ведущих учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

**11 . Доплаты за выполнение функций классного руководителя:**

ежемесячно 5000 (пять тысяч) рублей за классное руководство в одном классе, но не более двух выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в двух и более классах из федерального бюджета ([постановление Правительства от 04.04.2020 № 448](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/564603494/)).

**12. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися**- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 44;  
-список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 44;  
-размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета **3000 руб.** в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более,  
-в классах, наполняемость которых меньше установленной, уменьшение сумм доплат производится пропорционально численности обучающихся;  
-в случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе;  
-размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не изменяется.

**12. Премирование**

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

-премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

- премия за качество выполняемых работ;

- премия к празднованию Дня учителя – до 5000 руб.;

- премия в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.;

- премия в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 31 августа 2020 г. протокол № 3