

Мнение профсоюзного органа
УЧТЕНО:

протокол №8 от 31.08.2020 г


Председатель ПК
Н.С.Лысенко
(подпись)



СОГЛАСОВАНО:
Решение Совета школы

протокол №8 от 31.08.2020 г

Председатель Совета школы
М.В. Веретникова
(подпись)



УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 44

приказ № 232 31.08.2020 г

Т.В. Троценко
(подпись)



ПОЛОЖЕНИЕ 3

о размерах, порядке и условиях осуществления стимулирующих и компенсационных выплат в муниципальном бюджетном образовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 44 имени Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 13.11.2008 года № 1499 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Отделу культуры администрации муниципального образования Каневской район» (с изменениями);
- постановлением Главы муниципального образования Каневской район от 14.11.2008 года № 1508 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Каневской район»;
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район ";
- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» (с изменениями);
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 26 февраля 2018 г. № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования».
- постановлением администрации муниципального образования Каневской район № 1358 от 31.08.2020 г. «Об утверждении Порядка предоставления и распределения субсидий муниципальным общеобразовательным организациям на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим и работникам указанных организаций и Порядка их выплаты»

2. Порядок и условия установления выплат

стимулирующего характера педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно - управленческого, **вспомогательного** и обслуживающего персонала

1. Выплаты стимулирующего характера предназначаются для усиления материальной заинтересованности педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс, административно-управленческого, **вспомогательного** и обслуживающего персонала муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 44 имени Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район (далее Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, снижении текучести кадров и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

2. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- премии;

4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

При наличии вакантных ставок в тарификационных списках и в штатном расписании предусматривается планирование бюджетных средств на осуществление доплаты за квалификационную категорию с повышающим коэффициентом к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы – 0,10.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Отличник народного просвещения», «**Почётный работник общего образования РФ**», «**Почётный работник сферы образования РФ**», «Почётный работник образования РФ», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры, «Народный учитель».

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат. Повышающий коэффициент за почетное звание устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет- 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет- 10%;
- при выслуге лет от 10 лет- 15%.

При наличии вакантных ставок в тарификационных списках и в штатном расписании предусматривается планирование бюджетных средств на осуществление доплаты за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с повышающим коэффициентом в размере 10%.

7. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

<i>Наименование должности</i>	<i>Виды выплат</i>	<i>Размер выплат, руб.</i>	
1	2	3	
Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом (пед. работники, не имеющие учебной нагрузки)	достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	От 100 до 5000	Стимулирующие
	подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	От 500 до 5000	
	подготовка и проведение внеклассных мероприятий	От 200 до 2000	
	участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методсоветах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	От 500 до 5000	
	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	От 500 до 2000	
	проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	От 500 до 5000	
	организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	От 300 до 3000	
	снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	От 500 до 5000	
	снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	От 500 до 5000	
	снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокой уровень решения конфликтных ситуаций	От 500 до 5000	
	за участие в конкурсах, концертах, районных, краевых мероприятиях	От 200 до 2000	
	за поиск и внедрение новых методов в эстетическом	От 500 до 5000	

	воспитании детей	
	образцовое содержание кабинета	От 500 до 5000
	за напряжённую и творческую работу	От 500 до 5000
	за выполнение общественных поручений	От 500 до 5000
	за проведения профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс.	От 500 до 5000
	за ведение кружковой работы (1 час в неделю)	125 руб
	За сопровождение детей в поездках	До 500 руб
	За увеличение объема работы	От 100 до 3000
	За работу, не входящую в должностные обязанности	От 100 до 5000
	Выполнение функций руководителя школьного музея.	До 3000
	За пополнение фонда школьного музея	До 3000
	За организацию экскурсий в школьном музее	До 2000
	Обеспечение пополнения информации на сайте «Сетевой город»	До 3000
Заместители директора по учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной работе	организация предпрофильного и профильного обучения	От 500 до 5000
	обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	От 500 до 5000
	высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	От 500 до 5000
	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	От 500 до 5000
	качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	От 500 до 5000
	сохранение контингента учащихся в 10-11 классах	От 500 до 5000
	высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	От 500 до 5000
	поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	От 500 до 5000
	высокая координация работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	От 500 до 5000
	организация стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	От 500 до 5000
	постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности	От 500 до 5000

платы за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц,

	школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	
	использование в работе формы публичной отчетности о своей деятельности и деятельности школы не реже одного раза в течение учебного года	От 500 до 5000
	постоянное активное, результативное участие школы в муниципальных, региональных, российских конкурсах, смотрах, научно-практических конференциях, фестивалях	От 500 до 5000
	высокий уровень организации и проведение семинаров, конференций, круглых столов и т.д.	От 500 до 5000
	за интенсивность и переуплотненный режим работы	От 500 до 5000
	за проведения профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс.	От 500 до 5000
	за организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (в зависимости от нагрузки):	на 1 ставку и более - 2000 р.; менее 1 ставки - пропорционально нагрузке
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
	Выполнение функций руководителя школьного музея.	До 3000
	За пополнение фонда школьного музея	До 3000
	За организацию экскурсий в школьном музее	До 2000
	Обеспечение пополнения информации на сайте «Сетевой город»	До 3000
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, завхоз	качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, теплового режима	От 100 до 3000
	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	От 100 до 3000
	за организацию и участие в текущем и аварийном ремонте помещения и оборудования школы в течение учебного года	От 100 до 5000
	за организацию работы и ведение документации по противопожарной безопасности	От 100 до 3000
	за своевременное и качественное оформление документов по поставкам оборудования	От 100 до 5000
	высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в учреждении	От 100 до 5000
	за интенсивность и переуплотненный режим работы	От 100 до 5000
	за работу по выполнению обязанностей диспетчера школы	500

квартал, полугодие, год).

	за работу не входящую в круг основных обязанностей	От 100 до 5000
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
	за материально-техническую и ресурсную обеспеченность образовательного процесса	От 100 до 3000
	за принятие материальных ценностей, имущества школы на ответственное хранение в порядке, установленном законодательством	От 100 до 3000
	за исполнительскую дисциплину (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчётов, планов, оформление договоров и муниципальных контрактов)	От 100 до 5000
	Обеспечение пополнения информации на сайте «Госзакупки»	До 3000
Педагог- психолог, социальный педагог	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	От 100 до 2000
	своевременное и качественное ведение всей необходимой документации на детей, охваченных различными видами контроля, посещение их на дому в течение года	От 100 до 5000
	за проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	От 100 до 2000
	за организацию работы школьного психолога – педагогического консилиума	До 1000
	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	От 500 до 3000
	за проведения профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс.	От 500 до 5000
	за ведение кружковой работы (1 час в неделю)	До 200 руб
	за организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (в зависимости от пед. нагрузки):	на 1 ставку и более- 1000 р.; менее 1 ставки - пропорционально нагрузке
	за сопровождение детей, проживающих в х. Албаши	1000 (1 рейс)
	за сопровождение детей, проживающих в х. Ленинский, Вольный, Приютный	2000 (рейс)
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
	За учет детей на микроучастке в микрорайоне школы (За 1 микроучасток)	До 1000
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы у учащихся, родителей	От 300 до 3000
	За активное участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях	До 1000
	За сопровождение детей в поездках на олимпиады, соревнования, мероприятия (за одну поездку)	По району до 500, по краю, России до 1000

	Коррекционно-развивающая работа с детьми испытывающими трудности в обучении	До 2000
	Организация дополнительного образования с детьми на базе образовательного учреждения	До 2000
	Индивидуальное социально-психолого-педагогическое сопровождение ребенка и семьи, стоящих на различных видах учета.	До 6000
	Выполнение функций руководителя школьного музея.	До 3000
	За пополнение фонда школьного музея	До 3000
	За организацию экскурсий в школьном музее	До 2000
	Обеспечение пополнения информации на сайте «Сетевой город»	До 3000
Библиоте- карь	высокая читательская активность обучающихся	От 100 до 2000
	пропаганда чтения как формы культурного досуга	От 100 до 2000
	участие в общешкольных, районных, краевых и других мероприятиях	От 100 до 2000
	оформление тематических выставок	От 100 до 2000
	за организацию работы учебного фонда	От 100 до 2500
	за работу по выполнению обязанностей инспектора по охране прав детства (за каждого оформляемого ребёнка)	По 50
	за ведение кружковой работы (1 час в неделю)	125
	за организацию работы видеотеки имеющей каталог	До 1000
	за организацию работы учащихся в сети Интернет	До 1000
	за работу не входящую в круг основных обязанностей	От 500 до 5000
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
	За учет детей на микроучастке в микрорайоне школы (За 1 микроучасток)	До 1000
	За наличие публикаций в периодических изданиях	До 1000
	За активное участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях	До 1000
	За сопровождение детей в поездках на олимпиады, соревнования, мероприятия (за одну поездку)	По району до 500, по краю, России до 1000
	Коррекционно-развивающая работа с детьми испытывающими трудности в обучении	До 2000
	Организация дополнительного образования детей на базе образовательного учреждения	До 2000
	Индивидуальное социально-психолого-педагогическое сопровождение ребенка и семьи, стоящих на различных видах учета.	До 6000
	Выполнение функций руководителя школьного музея.	До 3000
	За пополнение фонда школьного музея	До 3000

	За организацию экскурсий в школьном музее	До 2000
	Обеспечение пополнения информации на сайте «Сетевой город»	До 3000
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, дворник, сторож (вахтер))	проведение генеральных уборок	От 500 до 3000
	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	От 500 до 3000
	оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	От 500 до 6000
	за быстрое устранение аварийных ситуаций	От 500 до 3000
	за повышенный объем работ в осенне-зимний – весенний период	От 500 до 3000
	за выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году включающих ремонтные работы	От 500 до 6000
	за участие в текущем ремонте в течение учебного года	От 100 до 3000
	за качественную уборку помещений	От 500 до 3000
	за интенсивность и переуплотненный режим работы	От 500 до 6000
	за осуществление пропускного режима в школе	От 500 до 3000
	за работу с хлорной известью	От 500 до 3000
	за выполнение обязанностей электрика школы	От 500 до 3000
	за покос травы на территории школы	От 500 до 3000
	за работу, не входящую в круг основных обязанностей	От 100 до 6000
	за выполнение погрузочно-разгрузочных работ	От 500 до 3000
	за осуществление пропускного режима школы	До 2000
	за озеленение школьных коридоров	От 500 до 2000
за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000	
за увеличение объёма работ	От 100 до 10000	
Механик, водитель автомобиля	за работу по выполнению обязанностей диспетчера школы	1000
	за интенсивность и переуплотнённый режим работы	От 1000 до 10000
	за обеспечение исправного технического состояния школьного автобуса	От 1000 до 4000
	за обеспечение безопасной перевозки детей	От 1000 до 4000
	за отсутствие ДТП, замечаний	до 3000
	за переработку часов рабочего времени	От 1000 до 10000
	за сопровождение детей, проживающих в х. Албаши	1500 (1 рейс)
	за сопровождение детей, проживающих в х. Ленинский, Вольный, Приютный	2000 (1 рейс)
	за покос травы на территории школы	От 1000 до 3000
	за работу не входящую в круг основных обязанностей	От 500 до 6000
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
Секретарь-машинистка, делопроизводитель	за качество и оперативность работы	От 100 до 3000
	за работу в условиях переуплотненного режима (20 классов)	От 100 до 3000
	за работу с архивом, пенсионным фондом, налоговой инспекцией, военкоматом	От 100 до 3000

	за ведение мониторинга и своевременного заполнения сайта «Сетевой город» www.kpmo.ru	От 100 до 3000
	за ведение кружковой работы (1 час в неделю)	125
	за работу с электронной почтой	От 100 до 3000
	за переработку часов рабочего времени	От 500 до 5000
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
	за работу, не входящую в круг основных обязанностей	От 500 до 5000
	за сопровождение детей в поездках на олимпиады, соревнования, мероприятия (за одну поездку)	По району до 500, по краю, России до 1000
Электроник	за качество и оперативность работы	От 100 до 3000
	за работу в условиях переуплотненного режима (20 классов)	От 100 до 3000
	за организацию работы сайта школы	От 100 до 3000
	за ведение мониторинга и своевременного заполнения сайта «Сетевой город» www.kpmo.ru	От 100 до 3000
	за работу с электронной почтой	От 100 до 3000
	за переработку часов рабочего времени	От 500 до 5000
	за сложность и напряжённость выполняемой работы	От 100 до 10000
	за работу, не входящую в круг основных обязанностей	От 500 до 5000
	за сопровождение детей в поездках на олимпиады, соревнования, мероприятия (за одну поездку)	По району до 500, по краю, России до 1000
	Обеспечение пополнения информации на сайте «Госзакупки»	До 3000

Мониторинг и оценка результативной деятельности работников школы производится совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат.

На основе проведенного Мониторинга и оценки за отчетный период утверждаются показатели Оценочного листа (оценочный лист составляет работник) отражающий показатели результативной деятельности административно-управленческого, вспомогательного, обслуживающего персонала и педагогических работников, не связанных с учебным процессом с последующим согласованием с директором школы и выборным органом первичной профсоюзной организацией.

Оценочный лист рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

8. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к празднованию Дня учителя, Дня библиотекаря, Дня водителя и т.д. – до 5000 руб.;
- премия в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.

- премия в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

8.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в выполнении разных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

8.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается единовременно в размере до 3 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

9. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников

В МБОУ СОШ № 44 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование работников педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель - организатор ОБЖ, старший вожатый, педагог дополнительного образования) и работников обслуживающего персонала (водитель автомобиля, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

10. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися:

-выплачивается доплата работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 44;

-список работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 44;

-размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета **4000 руб.** в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более;

- в классах, наполняемость которых меньше установленной, уменьшение сумм доплат производить пропорционально численности обучающихся;
- в случае, если на работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачивать за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливать исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. Не изменять размер доплат в случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов.

11. Стимулирующая доплата молодым специалистам.

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам-работникам с окончанным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно:

при наличии педагогического стажа до 3 лет включительно - до 3 000 рублей;

при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБОУ СОШ № 44 включая педагогических работников, осуществляющих учебный процесс.

1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в сельской местности специалистам, оплата труда которых определяется по отраслевой оплате труда в размере 25 % от должностного оклада . К специалистам, имеющим право на получение указанной выплаты, относятся:

1) педагогические работники (педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор ОБЖ, старший вожатый, педагог дополнительного образования);

2) **вспомогательный** и обслуживающий персонал (библиотекарь, электроник, механик).

- за специфику работы педагогическим работникам;
- за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в размере 20 % от оклада;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за сверхурочную работу;

2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35 % от оклада. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке.

10. Согласно Закону Краснодарского края от 15 декабря 2004 г. № 805-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края отдельными государственными полномочиями в области социальной сферы» (с изменениями) педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена в размере, установленном нормативным правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования, - приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на соответствующий год.

11. Работникам, участвовавшим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, могут выплачиваться компенсационные выплаты за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. Выплаты устанавливаются согласно нормативно-правовым актам министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и управления образования администрации муниципального образования Каневской район.

12. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам в размере 5000 (пять тысяч) рублей за классное руководство в одном классе, но не более двух выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в двух и более классах. Денежное вознаграждение в размере 5000.00 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, также независимо от количества реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 31 августа 2020 г. протокол №1