

Мнение профсоюзного органа
УЧТЕНО:



протокол №8 от 31.08.2020г

Председатель ПК

Н.С.Лысенко

СОГЛАСОВАНО:

Решение Совета школы

протокол №8 от 31.08.2020г

Председатель Совета школы

Е.М.В.Веретенникова

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ № 44

приказ № 232 от 31.08.2020г.



Т.В. Троценко

ПОЛОЖЕНИЕ 4

об условиях и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 44 имени Ф.А.Щербины муниципального образования Каневской район

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.12 №273-ФЗ

- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»,

- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 24.11.2017 года № 2142 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Каневской район ";

- постановлением Главы администрации муниципального образования Каневской район от 21.06.2012 года № 953 «О применении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Каневской район» и определяет условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 44 (с изменениями);

- постановлением администрации муниципального образования Каневской район от 26 февраля 2018 г. № 213 «Об утверждении Порядка и условий дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования».

Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для усиления мотивации педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, в создании условий и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений обучающихся. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует экспертная комиссия по распределению выплат с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс. Сумма, выплачиваемая одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет;
- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премии.

3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,25 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию распространяется на часы внеурочной деятельности для реализации программы федерального государственного образовательного стандарта.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, часам внеурочной деятельности устанавливается на период установления квалификационной категории.

4. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

4.1. Повышающий коэффициент – 0,075 устанавливается за почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Отличник народного просвещения», «Почётный работник образования РФ», «Почётный работник общего образования РФ», «Почётный работник сферы образования РФ», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры», «Народный учитель». При наличии у работника нескольких званий повышающий коэффициент применяется по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке

заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат.

7. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа педагогической работы. Размер стимулирующей выплаты за выслугу лет определяется в процентах к ставке заработной платы:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 лет - 15%.

8. В МБОУ СОШ № 44 устанавливаются следующие выплаты

за интенсивность, качество и результативность выполняемой работы:

№	Виды работ	Размер доплат в суммовом выражении, руб.				
			школа	район	край	Россия
1	За подготовку победителей, призеров и лауреатов олимпиад, викторин, НПК «Эврика», конференций различного уровня (школа, район, край, РФ; 1 – 3 места) в текущем учебном году (за каждого ученика).		школа	район	край	Россия
		Победители	до 500	до 1200	до 2000	до 3000
		Призёры	до 300	до 1000	до 1500	до 2500
		Лауреаты	до 150	до 800	до 1000	до 2000
2	За подготовку победителей, призеров и лауреатов конкурсов, спортивных соревнований (за каждого ученика, команду).		школа	район	край	Россия
		Победители	до 800	до 1000	до 1500	до 2000
		Призёры	до 600	до 800	до 1200	до 1500
		Лауреаты	До 500	до 800	до 1000	до 1200
3	За проведение открытых уроков высокого качества. 2 отзыва о проведённом уроке, разработка открытого урока с предоставлением зам. директору по УМР и (или) публикация разработки урока.		школа	район	край	Россия
		За проведение урока	От 500 до 1000	до 1000	до 1500	до 2000
		Победители	до 1000	до 1500	до 2000	до 2500
4	За высокое качество подготовки и проведения внеклассных мероприятий по предмету.		школа	район	край	Россия

	2 отзыва о проведенном мероприятии с предоставлением зам.директору по ВР разработки мероприятия, презентация	За проведения мероприятия	От 500 до 1000	до 1000	до 1500	до 2000
		Победители	до 1000	до 1500	до 2000	до 2500
5	Внедрение современных образовательных технологий	Используется систематически		до 1000		
		Используется периодически		до 500		
6	Вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др.		школа	район	край	Россия
		Победители	до 500	до 1000	до 1500	до 2000
		Призеры	до 300	до 800	до 1200	до 1500
		Лауреаты	до 150	до 500	до 1000	до 1200
		Участник	до 100	до 350	до 500	до 1000
7	Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.)	Наличие заполненных данных на учащихся класса. Мониторинг учебных результатов			500 руб. за класс	
8	За активное участие в методической работе (участие и распространение личного опыта на конференциях, семинарах, фестивалях, круглых столах, мастер-классах, разработках тестов, за участие во всероссийских, краевых, районных выставках педагогического мастерства, педагогических чтениях, профессиональных творческих конкурсах, педагогических марафонах, смотрах-конкурсах, участие в работе педагогических советов и др.)	школа		район	край	Россия
		до 350		до 600	до 800	до 1000
9	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнение журналов и др. школьной документации)	Своевременная сдача запрошенной информации, поурочные планы, оформление журналов (по итогам четверти)			От 100 до 2000	
10	За участие в организации и проведение школьных, муниципальных, краевых олимпиад, конкурсов, соревнований и других мероприятий.				От 200 до 5000	

10.1	За участие в организации и проведение предметных недель и др. мероприятий методического объединения	Фиксированное участие, наличие разработок, сценариев, отзывов (отчеты выставляются в методкабинете)	От 100 до 1000
11	За участие в разработке авторских программ и за создание рабочих программ в рамках внедрения ФГОС второго поколения	Авторские программы, рабочие программы	до 7000
12	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года» и т.п., по результатам прошедшего учебного года. <i>Примечание: сумма доплат за участие и высокие показатели в конкурсах «Учитель года» устанавливаются сроком на один учебный год. Достижения педагога в конкурсах устанавливаются по наивысшему результату. При участие за определенный промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства суммы доплат суммируются.</i>	ОЧНЫЕ: Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Участие ЗАОЧНЫЕ: Всероссийский уровень	до 20000 до 15000 до 10000 до 5000 до 2000
13	Наличие публикаций. <i>Соответствующие суммы устанавливаются за каждую публикацию и суммируются</i>	Всероссийский уровень Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень школы	до 500 до 400 до 300 до 200
14	Наличие обобщенного опыта работы в течение прошедшего учебного года	Региональный уровень Муниципальный уровень Уровень школы	до 800 до 400 до 300
15	За вовлечение учащихся в научно-исследовательские проекты	Школа Район Край Россия	до 500 до 1000 до 1500 до 2000
16	За повышение качества обученности. Устанавливаются на предметно-методических объединениях учителей	От 300 до 3000	
17	За выполнение обязанностей связанных с повышением авторитета школы: проведение дней Открытых дверей, сотрудничество с газетами, музеями района, края.	Представление материалов	От 300 до 3000
18	За активное и добросовестное отношение к работе в ходе проведения ЕГЭ и ГИА (участие в одном экзамене по факту присутствия) и работы в качестве привлеченных	- организатор в аудитории	От 500 до 1000
		- организатор в коридорах и на входе	От 400 до 800
		-привлекаемых для проведения и подготовке к ГИА и ЕГЭ	От 500 до 1500
19	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обученности при переходе из 4 в 5 класс, из 9 в 10 класс, результаты государственной	От 500 до 5000	

	итоговой аттестации и ЕГЭ.		
20	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, посещение музеев и театров и т.п.).	Представление материалов, видео-и фотоотчетов заместителям директора по УМР и ВР	От 500 до 2000
21	За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов и школы.	От 500 до 2000	
22	За повышение уровня квалификации. <i>Прохождение внебюджетных курсов, при предоставлении подтверждающих документов</i>	От 500 до 5000	
23	За участие в проведении учебных сборов юношей 10 – х классов	От 500 до 5000	
24	- за организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (в зависимости от пед. нагрузки):	на 1 ставку и более	2000 руб.
		менее 1 ставки	из расчета 2000 руб. - пропорционально нагрузке
25	За организацию работы с ВУЗами.	до 500	
26	Участие в экспедициях, походах	1 день Более 2 дней	500 От 500 до 5000
27	Поиск и внедрение новых методов работы с детьми в эстетическом, нравственно-патриотическом, духовно - нравственном направлениях.	От 500 до 10000	
28	За обучение группы педагогов (от 3 до 5) работе на компьютере, применению информационных технологий (1 час)	до 500	
29	За выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году включающих ремонтные работы.	От 500 до 5000	
30	Создание методических разработок, используемых в учебном процессе ОУ.	По результатам экспертного заключения	От 300 до 1000
31	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	От 500 до 10000	

за качество воспитательной работы:

№ пп	Критерии	Размер доплат в суммовом выражении, руб.
32.	Формирование имиджа школы	
32.1	Наличие единой формы и ее соблюдение всеми учащимися класса (если нет замечаний и случаев нарушений)	до 1000
32.2	Участие в издании школьной газеты (статьи, верстка)	до 1000
32.3	Наличие публикации, информации об ОУ за отчетный период в СМИ (по телевидению) сети интернет (за одну публикацию)	до 1000
32.4	Новые формы работы с родителями (SMS- дневники, электронные журналы и др.)	до 2000
33.	Достижения	
33.1	Участие педагогов в районных, краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях, семинарах	
	Участники района	до 1000
	Участники края	до 1500
	Участники России	до 1500
	Победители и призёры района	до 2000
	Победители и призёры в крае	до 3000
	Победители и призёры в России	до 4000
33.2	Участие классного коллектива в районных, краевых и федеральных конкурсах ,форумах, фестивалях	
	Участники района	до 1000
	Участники края	до 1500
	Участники России	до 1500
	Победители и лауреаты района	до 2000
	Победители и лауреаты в крае	до 3000
	Победители и лауреаты в России	до 4000
34.	Предоставление отчетов	
34.1	Наличие полного отчета о проделанной работе за отчетный период (отсутствие нарушений Устава учащимися класса)	до 300
34.2	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период(отсутствие нарушений Устава учащимися класса)	до 800
34.3	Наличие полного отчета о проделанной работе с фотографиями за отчетный период и соответствующее требованиям обновление портфолио класса(отсутствие нарушений Устава учащимися класса)	до 1000
34.4	Наличие отчета посещаемости столовой	До 1000
35.	Активная работа в Совете школы, в комиссии по распределению стимулирующих выплат , органе ученического самоуправления	до 1000
36.	Внеклассные мероприятия	
36.1	Принимали активное участие в школьном мероприятии	до 200
36.2	Провели открытое внеклассное мероприятие в своем классе	до 500
36.3	Проведение внеклассного мероприятия для нескольких классов	до 800
36.4	Высокое качество подготовки и проведения внеклассного мероприятия (2 отзыва, методическая разработка (пособие) воспитательного мероприятия, презентация)	До 3000 (за 1 мероприятие)
36.5	-За активное участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях	До 1000
37.	Сохранение жизни и здоровья учащихся	
37.1	Отсутствие травматизма за отчетный период	до 100
37.2	За выполнение губернаторской программы «Горячее питание» (охват питания 100%)	до 500
38.	Организация профилактической работы с учащимися, требующими повышенного внимания (предоставления отчета)	От 300 до 2000
39.	Методическая работа и профессиональный рост	
39.1	Участие в педагогическом Совете школы с представлением	до 300

	своего опыта работы классного руководителя	
39.2	Наличие и работа по авторской программе воспитательной работы	до 300
39.3	Выступление на районных семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства с представлением своего опыта работы классного руководителя	до 600
	Выступление на краевых семинарах с представлением своего опыта работы классных руководителей	до 800
	Выступление на российских семинарах, форумах с представлением своего опыта работы классных руководителей	до 1000
40.	Социально-психологический климат в коллективе	
40.1	Отсутствие мотивированных обращений учащихся в администрацию школы и вышестоящие органы	до 300
40.2	Отсутствие мотивированных обращений родителей в администрацию школы и вышестоящие органы	до 500
41.	Награды:	
41.1	Участие в профессиональных конкурсах «Лучший классный руководитель» и др. в течение учебного года	
	участие	До 1500
	победа	До 2000
41.2	Участие в школьном конкурсе «Лучший класс» и др. по итогам учебного года	От 200 до 2000
42.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка отчетов, заполнение журналов, личных дел, плана воспитательной работы, протоколов родительских собраний и др.)	От 100 до 10000
43.	Участие класса в мероприятиях по благоустройству и озеленению школы	От 100 до 2000
44.	Качественная организация культурного отдыха и оздоровления детей в каникулярное время	До 5000
45.	Качественная работа по профилактике наркомании, табакокурения и алкогольной зависимости, правонарушений, преступлений и безнадзорности	От 100 до 3000
46.	За организацию эффективного сотрудничества с родителями	До 5000
47.	За личное участие в увеличении контингента классных коллективов (по факту комплектования, по итогам полугодия)	От 300 до 3000
48.	- за сохранность музыкального оборудования и организацию музыкального сопровождения школьных мероприятий	От 100 до 3000
49.	- за увеличение объема работы	От 100 до 10000
50.	- за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми	От 500 до 8000
51.	За обслуживание компьютерной техники (за каждый рабочий компьютер)	По 100
52.	- за организацию работы по обеспечению бесперебойного функционирования системы контентной фильтрации	От 100 до 1000
53.	- за заведование УОУ	До 1000
54.	- за работу по озеленению и благоустройству школьного двора и здания школы	До 1000
55.	- за проведения профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс.	От 500 до 5000
56.	- за использование нового комплекта УМК	от 100 до 2000
57.	- за интенсивность и переуплотненный режим работы	от 100 до 10000
58.	- за ведение табеля посещаемости учащимися столовой	От 500 до 1000
59.	За ведение электронных дневников	До 1000
60.	За сопровождение детей в поездках на олимпиады, соревнования, мероприятия (за одну поездку)	По району до 500, по краю, России до 1000

61	Коррекционно-развивающая работа с детьми испытывающими трудности в обучении	До 6000
62	Организация дополнительного образования с детьми на базе образовательного учреждения	До 2000
63	Индивидуальное социально-психолого-педагогическое сопровождение ребенка и семьи, стоящих на различных видах учета	До 6000
64	Выполнение функций руководителя школьного музея.	До 3000
64.1	За пополнение фонда школьного музея	До 3000
64.2	За организацию экскурсий в школьном музее	До 2000
65.	Выполнение работы инструктора по туризму	До 2000
66	За поисковую исследовательскую работу в рамках кубановедения и ОРКСЭ	До 2000
67	Обеспечение пополнения информации на сайте «Сетевой город»	До 4000
68	За выполнение функций руководителя центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	До 15000

9. Стимулирующая доплата молодым специалистам

В учреждении может быть установлена стимулирующая доплата молодым специалистам - работникам с окончанным средним или высшим профессиональным образованием в возрасте до 35 лет, и имеющим стаж педагогической работы до 5 лет включительно: при наличии педагогического стажа до 3 лет включительно - до 3 000 рублей; при наличии педагогического стажа от 3 до 5 лет включительно - до 1 500 рублей.

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится учителем, с последующим согласованием с администрацией и профсоюзным комитетом школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, районного, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам. Учитель составляет итоговый Оценочный лист, отражающий показатели результативности и интенсивности труда, за личной подписью работника, председателя МО, представителя администрации.

Оценочные листы педагогических работников рассматривается на заседании Совета школы и профсоюзного комитета. После составления, подписания и согласования Протоколов издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы ежемесячно или ежеквартально или раз в полугодие.

10. Порядок и условия выплат отдельным категориям работников.

В МБОУ СОШ № 44 осуществляется дополнительное ежемесячное стимулирование педагогических работников, **осуществляющих** учебный процесс (учителей), согласно дополнительному объему средств для стимулирования отдельных категорий работников, исходя из фактически отработанного учителем времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплата устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц. Работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий) и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, установленных настоящим Порядком.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

11. Стимулирующая доплата классным руководителям за организацию работы с учащимися.

- доплата выплачивается педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководителя приказом директора по МБОУ СОШ № 44;
- список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 44;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается из расчета **4000 руб.** в месяц в классе с наполняемостью 14 человек и более;
 - в классах, наполняемость которых меньше установленной, уменьшение сумм доплат производится пропорционально численности обучающихся;
 - в случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие доплаты выплачиваются за работу с учащимися в каждом классе;
- размер доплат классным руководителям за организацию работы с учащимися устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течение указанных периодов размер доплат не изменяется.

12. Премирование

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к празднованию Дня учителя – до 5000 руб.;
- премия в связи с юбилейной датой педагогической деятельности (25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет, 45 лет) – до 5000 руб.;
- премия в связи с юбилейным Днём рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет) – до 5000 руб.

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При наличии экономии фонда оплаты труда, премирование может осуществляться в декабре при завершении финансового года по итогам работы за календарный год.

При премировании учитывается:

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

1.2 Премия за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 3 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива 31 августа 2020 г. протокол №1